

## **КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОРПОРАЦИИ В СИСТЕМЕ ГЛОБАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ**

Проблема глобальной безопасности представляет собой систему обеспечения устойчивого развития природы-общества-человека-государства-производства по всем уровням хозяйствования. Ее возникновение связано с появлением существенных угроз для жизнедеятельности всей цивилизации на Земле и ее звеньев. Обобщение наработок по данной проблематике показывает, что имеется ряд недостатков, которые в конечном итоге сводят ее решение к схоластическим дискуссиям о предмете и объекте, основных направлениях, путях, формах исследования. Что касается создания реальных условий для устойчивого развития общества и его звеньев, то эта проблема остается в значительной степени в ожидании.

Особое место в обеспечении глобальной безопасности занимает кадровая безопасность корпорации, предприятия. Она является производственной основой, важным звеном в создании условий для устойчивого социально-экономического и иного развития общества. До недавнего времени в науке вообще не выделялся такой аспект безопасности. Хотя тривиально просто и понятно, что кадровая безопасность предприятия служит залогом производственной, семейной, региональной, отраслевой и безопасности развития общества. Отсюда автоматически должна формироваться вертикаль взаимоотношений в обществе, обеспечивающих устойчивое развитие всех его звеньев.

На наш взгляд, следует выделить следующие основополагающие начала кадровой безопасности общества и предприятия-корпорации:

1. социально-экономические стимулы и мотивации кадров предприятия;
2. единые вертикально-горизонтальные управленческие организационно-правовые и социально-экономические меры государства и предприятий и их звеньев в целях неуклонного прогресса общества и трудовых коллективов;
3. общее и профессиональное образование, своевременно поставляющее предприятиям кадры надлежащего профиля и квалификации;
4. система работы с кадрами на предприятиях, обеспечивающая устойчивое профессионально-квалификационное и социально-экономическое развитие трудовых коллективов и качественное выполнение производственной программы;

5. постоянное улучшение социально-культурной, жилищно-бытовой, образовательной инфраструктуры, что гарантирует стабильное развитие трудового коллектива в рабочее и свободное время. Все это определяет кадровую безопасность предприятий и государства.

Кадровое обеспечение предприятий является необходимой социально-экономической функцией общественного производства и каждого субъекта хозяйствования.

На ОАО НПК «Уралвагонзавод» в свое время реализовывались комплексные мероприятия по созданию кадровой безопасности предприятия: была создана система работы с кадрами, проводился мониторинг и осуществлялось комплексное управление трудовым коллективом, его инфраструктурой и производственной деятельностью. Это позволило в значительной степени смягчить угрозы безопасности для трудового коллектива в условиях финансового кризиса.

Кадровая безопасность предприятия – постоянно развивающееся явление, которое предполагает своевременное внесение изменений в условия устойчивой жизнедеятельности всех работников трудового коллектива и их семей. Формирование поистине партнерских отношений между работодателями и трудовыми коллективами позволяет успешно решать как производственные задачи, так и задачи эффективного развития предприятий и трудовых коллективов в целом.

Важное значение в системе безопасности имеет региональный аспект решения данной проблемы. Наблюдаемый разрыв в вертикали власти и отсутствие должной координации государственных и хозяйственных органов в стране, в субъектах федерации и муниципалитетах в сфере кадровой безопасности отрицательно сказывается на обеспечении кадрами и формировании кадрового резерва по всем профессиям на предприятиях промышленности в условиях низкой рождаемости и дефицита трудовых ресурсов. Отмеченное во многом связано с недостаточной теоретической и методологической разработкой проблемы национальной безопасности России и кадровой безопасности, в частности. До сих пор в науке отсутствует целостная теория кадровой безопасности предприятий и, как следствие, также отсутствует адекватная модель и комплексный инструментарий развития трудовых коллективов. Актуальной задачей науки и практики сегодня является незамедлительная разработка единой теории и методологии, методического обеспечения кадровой безопасности предприятий. Это послужит предпосылкой для своевременного и успешного решения многих проблем совершенствования производственных комплексов, регионов и страны в целом.